

～福祉・介護職員等処遇改善加算に基づく取り組み～

R6.4.1～

社会福祉法人 愛育福祉会

1. 福祉・介護職員等処遇加算の取得状況

- ① 福祉・介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
 - ・清松園やわらぎの里（施設入所支援・生活介護・短期入所）
 - ・ドリーム社（生活介護・就労継続支援B型）
 - ・大武荘（共同生活援助）
 - ・あのね（放課後等デイサービス）
 - ・のぞみ園（生活介護・就労継続支援B型）
- ② 介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
 - ・いこい（地域密着型通所介護・介護予防）

2. 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

① 福祉・介護

分類	内容
入職促進に向けた取組	職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境整備
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援（ケア）内容の改善